

Uchwała Nr XLV/333/2006
Rady Miasta Lubań
z dnia 25 kwietnia 2006 roku

w sprawie: przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubań

Na podstawie art. 30 ust. 6 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku, **Dz. U. Nr 118, poz. 1112** z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 roku, **Dz. U. Nr 142, poz. 1591** z późn. zm.) uchwała co następuje:

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubań.

§ 2

Regulamin określa sposób ustalania wysokości oraz zasad przyznawania:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- d) dodatku za wychowawstwo klasy,
- e) dodatku za warunki pracy w tym za: warunki trudne i uciążliwe,
- f) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 3

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 roku Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 06 marca 2006 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2003 roku Nr 43, poz. 293),

- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole** – rozumie się przez to Gminę Miejską Lubań,
- 5) **placówkę** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubań,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubań,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 Regulaminu ,
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Lubaniu i Międzyszkolną Komisję NSZZ „Solidarność” działające na terenie Gminy Miejskiej Lubań.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 4

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny, stanowiący procentowy wskaźnik wynagrodzenia zasadniczego w granicach do 30%.

§ 5

Wskaźnik odpisu przeznaczonego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w roku 2006 wynosi 3,6 % z wyłączeniem etatów dyrektora i wicedyrektora.

§ 6

Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora).

§ 7

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki w granicach przyznanych placówce środków uwzględniając kryteria określone w § 8 regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki przyznaje Burmistrz Miasta, na wniosek Inspektora Oświaty uwzględniając kryteria określone w § 9 regulaminu.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę zapis w § 6 rozporządzenia oraz:

1. ocenę pracy nauczyciela,
2. uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szczególności:
 - a) wyniki osiągnięć w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
3. Jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
4. Zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych zespołach np. wychowawczym,
 - c) praca w komisjach egzaminacyjnych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich,
 - f) uczestnictwo w różnego rodzaju działaniach w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - g) podejmowanie innych działań zapisanych w statucie placówki.

§ 9

O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) Podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego.
- 2) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły.
- 3) Podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych.
- 4) Podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

- 5) Organizowanie, przeprowadzanie wewnętrznego i zewnętrznego doskonalenia nauczycieli.
- 6) Wzbogacanie warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego.
- 7) Podejmowanie działań mających na celu promowanie placówki.
- 8) Osiąganie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki przejawiających się:
 - a) osiągnięciami uczniów: naukowymi, sportowymi, artystycznymi w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzoną ofertą szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) stwarzaniem warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) obecnością placówki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - e) konstruktywną współpracą z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 10

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w placówce oświatowej, przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi placówki oświatowej ustala Burmistrz Miasta, na wniosek Inspektora Oświaty uwzględniając kryteria zawarte w § 12 regulaminu.
2. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w placówce ustala dyrektor placówki. Dodatek ten nie może być wyższy niż 70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 12

Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola uwzględnia się między innymi:

- 1) Warunki organizacyjne:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców,
 - c) zmianowość,
 - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje placówka,
 - e) wielkość terenu zarządzanego przez placówkę,
- 2) Efektywność funkcjonowania placówki:

- a) opracowywanie i realizacja planów z zakresu organizacji, finansów, dydaktyki i wychowania.
 - b) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym funduszem świadczeń socjalnych,
 - c) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - d) prowadzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami dokumentacji szkolnej i kadrowej,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie placówki.
- 3) Warunki społeczne i środowiskowe w jakich placówka funkcjonuje:
- a) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym.
- 4) Współpraca z organem prowadzącym, nadzorującym i związkami zawodowymi.
- 5) Terminowość i poprawność wykonywania zadań.

§ 13

Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według załączonej tabeli na każdy rok kalendarzowy.

§ 14

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli.

§ 15

Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego w szkołach podstawowych, gimnazjach, przedszkolach przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości ustalonej w tabeli.

§ 16

Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 10, § 14 i §15, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 17

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Dodatek funkcyjny miesięcznie w zł
1.	<p>Przedszkola</p> <p>a) dyrektor przedszkola liczącego</p> <ul style="list-style-type: none"> • do 3 oddziałów • 4 – 5 oddziałów • 6 i więcej oddziałów <p>b) wicedyrektor</p> <p>c) nauczycielowi, któremu powierzono inne funkcje kierownicze</p>	<p>250zł – 650zł</p> <p>400zł – 800zł</p> <p>400zł – 900zł</p> <p>200zł – 650zł</p> <p>150zł – 400zł</p>
2.	<p>Szkoły wszystkich typów</p> <p>a) dyrektora szkoły, liczącej:</p> <ul style="list-style-type: none"> • do 4 oddziałów • 5 – 6 oddziałów • 7 – 8 oddziałów • 9 – 16 oddziałów • 17 i więcej oddziałów <p>b) wicedyrektor</p> <p>c) nauczycielowi, któremu powierzono inne funkcje kierownicze</p>	<p>400zł – 800zł</p> <p>400zł – 850zł</p> <p>450zł – 900zł</p> <p>500zł – 950zł</p> <p>550zł – 1.000zł</p> <p>250zł – 800zł</p> <p>200zł – 600zł</p>
3.	<p>Wychowawca</p> <p>a) oddziału przedszkolnego</p> <p>b) klasy szkoły podstawowej</p> <p>c) klasy gimnazjalnej</p>	<p>32zł</p> <p>33zł</p> <p>40zł</p>
4.	<p>Opiekun stażu</p>	<p>35zł</p>

Rozdział IV **Dodatki za warunki pracy**

§ 18

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia:

1. indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę lekcyjną nauczania indywidualnego,
2. zajęć dydaktycznych w klasach przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości 10% za każdą przepracowaną godzinę w takich klasach,
3. zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% za każdą efektywnie przepracowaną godzinę z takim uczniem.

§ 19

Dodatek dla nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 20

1. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w § 16, § 17, §18, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.
2. Dodatki, o których mowa w § 16, § 17, §18, przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.
4. Dodatki, o których mowa w § 16, § 17, §18 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane oraz w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział V **Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 21

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawnionych do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw realizowanych na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawnionych do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar go-

dzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 22

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 22, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z wyjątkiem zajęć zawieszonych z powodów epidemii, mrozów, rekolekcji, wyjazdu uczniów na wycieczki, awarii, udziału nauczyciela w konferencjach, spotkaniach metodycznych.

§ 23

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się po przepracowanym okresie.

Rozdział VI Nagrody ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia

§ 24

Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze może być przyznana nagroda Dyrektora Szkoły (Przedszkola) lub Burmistrza Miasta.

§ 25

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określone zostaną w regulaminie przyznawania nagród dla nauczycieli.

Rozdział VII Postanowienia końcowe

§ 26

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 27

1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.
2. Regulamin ustalony niniejszą uchwałą obowiązuje z dniem 1 stycznia 2006 roku do 31 grudnia 2006 roku.

Przewodniczący Rady
Marian Kwolik